

Ask Dave



Q. *We have a very good experienced driver who has been with our company for 22 years. He has never worn his seatbelt while driving and says he never will. We like this driver and he has always done a good job. Is it OK to let him slide?*

A. No. Seatbelt use is required of all operators of commercial motor vehicles. If you and your company knowingly permit a driver to operate without using the seatbelt you are committing 'negligent entrustment', and accept the complete liability for a driver who refuses to follow a very basic safe driving rule. The driver needs to be disciplined, up to and including termination.

Got a question for Dave? email: dave@isri.org

Pregúntele a Dave



P. *Tenemos un muy buen conductor experimentado que está en nuestra compañía 22 años. Nunca ha usado su cinturón de seguridad al manejar y dice que nunca lo hará. Nos gusta este conductor y siempre ha hecho un buen trabajo. ¿Está bien ser permisivos en este aspecto?*

R. No. El uso del cinturón de seguridad es obligatorio para todos los que conducen vehículos comerciales a motor. Si usted y su compañía, a sabiendas, permiten que un conductor conduzca sin usar el cinturón de seguridad, están cometiendo un acto de “delegación negligente” (negligent entrustment) y acepta la total responsabilidad del conductor que se niega a seguir una norma muy básica de seguridad al conducir. El conductor debe ser sancionado incluso con el despido.

¿Tiene una pregunta para Dave? Dirección de correo electrónico: dave@isri.org

For Your Safety/For Your Driving
Training Session Sign-In Sheet



Topic _____

Instructor _____

Location _____



Date _____

PRINT NAME	SIGNATURE
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	



Para Su Seguridad/Para Su Conducción
Hoja De Inscripción Para La Sesión de Capacitación



Tema _____

Instructor _____

Ubicación _____



Fecha _____

PRINT NAME	SIGNATURE
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	

